

Утверждаю:  
 Заведующая МДОУ детского сада  
 общеразвивающего вида №7  
 \_\_\_\_\_ / И.Г./Кужлева/  
 Приказ № \_88\_ « 4 » \_\_\_\_ 12 \_\_\_\_ 2020 г \_

### План

#### мероприятий по улучшению качества работы МДОУ детского сада общеразвивающего вида №7

Наименование организации: Муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида №7 (далее МДОУ)

**Цель:** разработка системы мероприятий, направленных на улучшение качества и повышения эффективности работы ДОУ с учетом местных условий, достигнутого уровня и потенциала развития.

**Задачи:**

1. Выработка согласованного видения проблем повышения качества образования в МДОУ и способов их решения, координация взаимодействия всех заинтересованных сторон.
- 2.. Совершенствование методики проведения мониторинга качества дошкольного образования в МДОУ.
3. Обеспечение поддержки процессов сбора, обработки и интерпретации информации.
4. Обеспечение возможности получения и оперативной обработки данных, необходимых для принятия управленческих решений.
5. Формирование основы для более полного понимания интересов и меры ответственности за достижение адекватных результатов всех участников образовательных отношений.

№ п/п	Наименование мероприятия	Основание реализации (результат независимой оценки качества)	Срок реализации	Ответственный	Результат	Показатели, характеризующие результат выполнения мероприятия
<b>1. Открытость и доступность информации об организации</b>						
1.1	Повышение качества содержания информации, актуализация информации на сайте учреждения	Информационная открытость (наполнение сайта учреждения).	постоянно	Заместитель заведующей по ВМР педагоги	периодичность обновления один раз в месяц	Увеличение доли получателей образовательных услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой, и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах, на сайте.
1.2	Изменение интерфейса сайта,	Доступность и достаточность	по мере необходимости	Заместитель заведующей по	Обеспечение информационной открытости	Наличие актуальной и достоверной информации на

	добавления новых разделов, отражающих деятельность учреждения.	информации об организации.		ВМР	МДОУ Размещение обновленной информации на стендах учреждения и в средствах массовой информации о деятельности образовательного учреждения. Внесение на страницы сайта разделов педагога-психолога, инструктора по физическому воспитанию, руководителя изо студии. Функционирование механизмов обратной связи с получателями услуг.	сайте учреждения. Количество обновлений на сайте. Установлена версия для слабовидящих в соответствии с ГОСТ
--	--	----------------------------	--	-----	--	--

**2. Комфортность условий и доступность получения услуг в сфере образования, в том числе для граждан с ограниченными возможностями здоровья, инвалидов**

2.1	Мероприятия, направленные на повышение уровня бытовой комфортности пребывания в учреждении и развитие МТБ.	Наличие комфортных условий получения услуг, в том числе для граждан с ограниченными возможностями здоровья.	Постоянно	Заведующая, Завхоз	Наличие современного учебно-дидактического оборудования в соответствии с ФГОС ДО. Наличие современного спортивного инвентаря, мебели. Ремонтные работы в учреждении, соответствие помещений, территорий ДОО требованиям САНПиН.	Количество современного учебно-дидактического оборудования, в соответствии с ФГОС ДО. Количество современного спортивного инвентаря, мебели. Увеличение доли лиц, считающих условия оказания услуг комфортными от числа опрошенных о работе учреждения.
2.2	Мероприятия, направленные на создание условий для возможности получения	Наличие доступных условий получения услуг, в том числе для граждан с	Постоянно	Заведующая, Заместитель заведующей по ВМР, учитель-логопед, педагог-	Создание инфраструктуры для граждан с ограниченными возможностями, инвалидов. Для коррекционных занятий	Обеспечение доступности услуг. С детьми работают узкие специалисты, ведется оздоровительная работа, коррекционная.

	образовательных услуг в учреждении для лиц с ограниченными возможностями здоровья, инвалидов. Разработка программ индивидуального маршрута развития детей с ОВЗ и инвалидов (при наличии детей данной категории)	ограниченными возможностями здоровья, инвалидов.		психолог, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, педагоги	с дошкольниками оснащен кабинет учителя-логопеда, педагога-психолога. Предоставление мест в учреждении лицам с ОВЗ, инвалидов. Наличие программ для работы с детьми с ОВЗ, инвалидами (при наличии детей данной категории)	
2.3	Мероприятия, направленные на создание условий для персонала организации.	Создание условий работы по оказанию услуг для персонала организации.	2023г	Заведующая, Заместитель заведующей по ВМР, Завхоз	Проведение специальной оценки условий труда	Систематическая работа по ОТ Отсутствие вредных условий труда. Условия для эффективного выполнения профессиональных задач, повышение социальной значимости, престижа педагогического труда.
			Постоянно		Создание благоприятных условий для осуществления педагогическими работниками профессиональной деятельности.	
					КПК педагогов ,для работы с	

			В течение 2021-2022г		детьми с ОВЗ, инвалидами.	
<b>3. Доброжелательность, вежливость и компетентность работников организации</b>						
3.1	Мероприятия по обеспечению и созданию условий для психологической безопасности и комфортности в учреждении, на установление взаимоотношений педагогических работников с воспитанниками, (обучающимися).	1.Профессионализм персонала.	постоянно	Заместитель заведующей по ВМР, Педагог-психолог педагога	Курсы повышения квалификации, дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности; консультации ; семинары.	Увеличение доли получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации. Аттестация педагогов , как один из показателей отсутствия замечаний со стороны потребителей услуг. Показатели анкетирования родителей.
		2.Взаимодействие с работниками организации.	постоянно	Заведующая, Заместитель заведующей по ВМР, Педагог-психолог педагога	В МДОУ обеспечено выполнение мероприятий по обеспечению и созданию условий для психологической безопасности и комфортности в учреждении, на установлении взаимоотношений персонала МДОУс потребителями услуг. Инструктажи, тренинги, консультации.	Отсутствие жалоб и замечаний. Доля лиц, считающих персонал, оказывающий услуги, компетентным от числа опрошенных лиц.
<b>4. Показатели, характеризующие общий критерий оценки качества образовательной деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность, касающиеся удовлетворенности качеством образовательной деятельности организации</b>						
6.1.	Информирование родителей о работе образовательной организации	Информирование родителей о сайте образовательной организации Проведение собраний для родителей воспитанников . Организация дней открытых дверей	Ежегодно в соответствии с утвержденным графиком проведения мероприятий	Заведующая, Заместитель заведующей по ВМР, педагога	Родители готовы рекомендовать организацию родственникам, и знакомым	Обеспечение открытости и доступности информации об образовательной организации. Повышение доли по удовлетворенности родителями (законными представителями) условиями оказания образовательных услуг в организации.

